



## **İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.**

1 Ocak – 31 Mart 2020 ara hesap dönemine ait  
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2020 – 31.03.2020

**2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler**

- Ticaret Unvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez iletişim bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : [www.isdemir.com.tr](http://www.isdemir.com.tr)

**3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Diğer	148.674	5,13
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.900.000</b>	<b>100,00</b>

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

**4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler**

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirketimizin 27 Mart 2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; COVID-19 (Koronavirüs) salgını nedeniyle, hastalığın ülkemizde yayılmasının önlenmesine dair alınacak tedbirlere yönelik tavsiyeler çerçevesinde; Şirketimiz 2019 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 31 Mart 2020 tarihinde yapılacağına ilişkin Yönetim Kurulu'nun 5 Mart 2020 tarih ve 569 sayılı kararının iptaline ve 2019 yılına ait Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın daha sonra belirlenecek ileri bir tarihte yapılmasına karar verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 21 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Genel Kurulca seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

31.03.2020 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi (*)
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27/05/2013
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Toker ÖZCAN)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ve Murahhas Aza	18/09/2012
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20/09/2012
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.(Temsilcisi Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Mühendislik, Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Üyesi	13/09/2012
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019

(\*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

### Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Mesut KEYFLİ	Genel Müdür	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi -Elektrik Mühendisliği	31 Yıl
Sabri KILIÇ	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi -Metalürji Mühendisliği	21 Yıl
Mehmet PEHLİVAN	Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)	14/04/2018	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	24 Yıl
Mehmet PEHLİVAN (Vekaleten)	Genel Müdür Yardımcısı V. (Satın Alma)	09/08/2019	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

21 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

**6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Çelik-İş Sendikası ile Şirketimiz arasında, 29 Aralık 2017 tarihinde imzalanmış olup, 01.01.2018-31.12.2020 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkrariyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, tamamlayıcı sağlık sigortası (aylık ücretli personel), bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarında), muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkököl, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımıdır. İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı (işçinin ölümü durumunda), yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakatçi izni (%70 ve üzeri oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğu olması durumunda), evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in 31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	<b>31 Mart 2020</b>	<b>31 Aralık 2019</b>
	<b>Kişi</b>	<b>Kişi</b>
Saat Ücretli	2.854	2.886
Aylık Ücretli	1.726	1.725
	<b>4.580</b>	<b>4.611</b>

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2019 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2020 – 31.03.2020 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

**8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Bulunmamaktadır.

**B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

Şirket'in 21 Mart 2019 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

- B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine,
- A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi' ne ödenecek ücretin 4.000.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenecek ücretin 8.800.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yeni ücretin 01.04.2019 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi' ne ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket Genel Müdürü'ne sağlık sigortası yaptırılmıştır. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

**2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler**

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde toplam 669 bin TL gider kaydedilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses ile soğuk ürün ve proses olmak üzere 4 ana grupta toplanmıştır.

Şirketimizin bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji Grubu'na da hizmet veren Ar-Ge merkezinde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, emaye, spektral analiz ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2020 yılı ilk çeyreğinde uzun ürünlerde 3 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş, uzun ürün kalite sayısı 308'e ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 216 ürün kalitesi mevcuttur.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 4 proje tamamlanmış olup, 49 proje ise devam etmektedir.

TÜBİTAK/TEYDEB Projeleri 1501 Programı kapsamında bugüne kadar 6 proje başarı ile tamamlanmıştır. Desteklenen 3 projede çalışmalar ve raporlama faaliyetleri devam etmektedir. 2019 yılı Haziran ayı sonunda başvurusu yapılan projeye ilgili değerlendirme süreci devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezi çalışanlarımız; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 68 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketimizin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

**D - Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**

**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji Grubu modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Slab Döküm Kalıp Seviye Kontrol Sistemi Modernizasyonu Projesi devreye alınmış olup performans testleri tamamlanma aşamasındadır. Yeni Kok Gazı Gazometresi ve Çelikhane A-B Holü Uzatılması ve Vinç Projeleri kapsamında temin, imalat ve saha faaliyetleri devam etmektedir.

1. Yeni Yüksek Fırın, Vakum Altında Gaz Giderme Tesisi ve 3. Kok Bataryasının Yenilenmesi Projelerinin mühendislik, satın alma süreçleri, ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. 1.Yüksek Fırın TRT Projesinde satınalma süreci devam etmektedir.

Şirket'in 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 20.279 bin USD'dir (31 Mart 2019: 18.968 bin USD).

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

## 2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamakla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji Grubu'nda; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır.

Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

## 3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket'in sermayesine iştirak olduğu şirketlerin faaliyet alanı ve oranı aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2020 İştirak Oranı %	2019 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

## E - Finansal Durum

## 1. Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31.03.2020 tarihli ara dönem mali tablolar denetimden geçmemiştir.

## Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar	11.057.413	9.778.890
Duran Varlıklar	12.957.898	11.843.311
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>24.015.311</b>	<b>21.622.201</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.295.990	2.943.097
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.732.540	2.487.377
Özkaynaklar	17.986.781	16.191.727
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>24.015.311</b>	<b>21.622.201</b>

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

## Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak 31 Mart 2020	1 Ocak 31 Mart 2019
Hasılat	3.697.229	4.059.974
Brüt Kar	610.702	819.698
Faaliyet Karı	545.503	756.034
Vergi Öncesi Kar	512.871	859.381
Dönem Karı	210.882	523.029
FAVÖK	707.146	907.165

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

## 2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak 31 Mart 2020	1 Ocak 31 Mart 2019
Brüt Kar Marjı	17%	20%
Faaliyet Kar Marjı	15%	19%
FAVÖK Marjı	19%	22%
Dönem Kar Marjı	6%	13%

## 3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilirlerdir.



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****4. Kar Payı Dağıtımı**

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

**5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi**

Bu yılın Şubat ayında Dünya ham çelik üretiminin aylık bazda %7,8 düşerken, yıllık bazda %2,1 artarak 142,4 milyon ton olduğu bildirildi.

Şubat ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yıla kıyasla %4,5 artışla 101,7 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu dönemde Çin'in ham çelik üretimi yıllık %5 artışla 74,8 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %2,2 artışla 8 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi %1,5 artışla 9,6 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %2,1 artışla 5,4 milyon ton olarak kaydedildi.

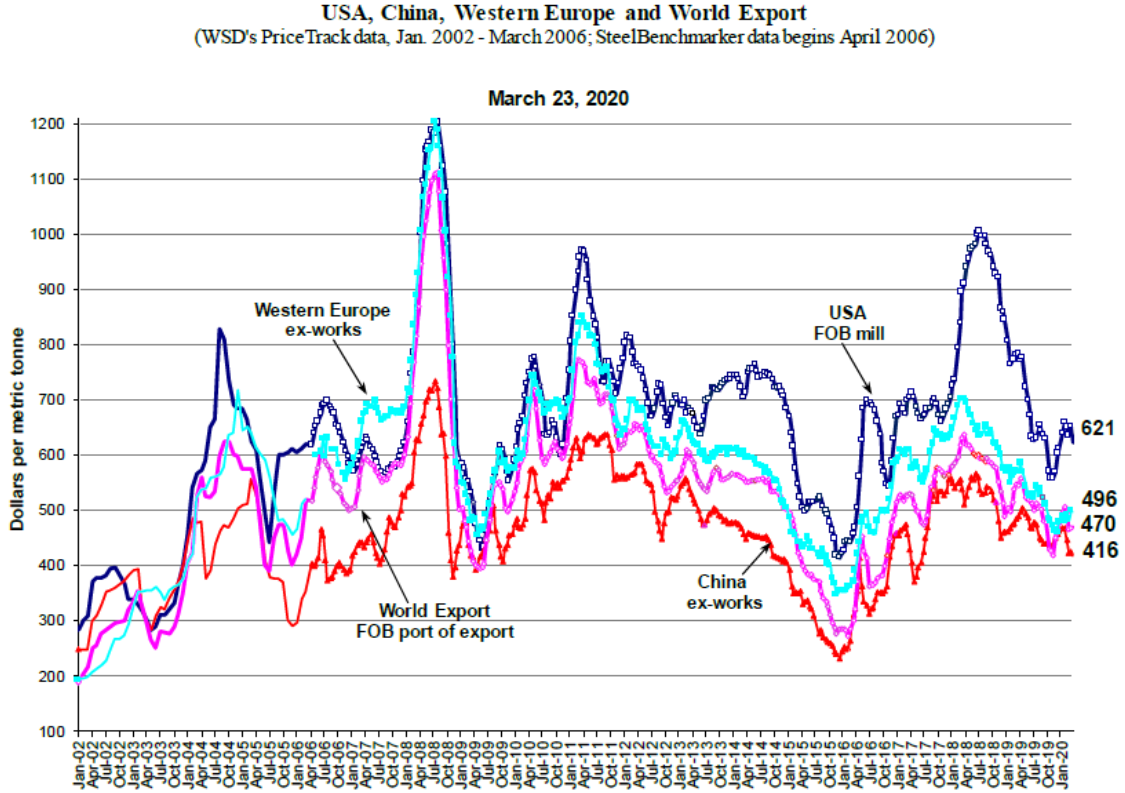
Öte yandan, AB-28 ülkeleri Şubat ayında yıllık %9 düşüşle 12,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %12 düşüşle 3 milyon ton, İtalya'nın ham çelik üretimi yıllık %0,1 artışla 2,1 milyon ton ve Fransa'nın ham çelik üretimi yıllık %1,3 düşüşle 1,2 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

İran Şubat ayında yıllık %34,3 artışla 2,7 milyon ton ham çelik üretti. BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %0,1 artış göstererek 7,9 milyon ton olurken, Rusya söz konusu ayda yıllık %2,3 düşüşle 5,6 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Ukrayna'nın ham çelik üretimi ise yıllık %1,2 artışla 1,7 milyon tona yükseldi.

Kuzey Amerika ülkeleri Şubat ayında yıllık bazda %10,6 düşüşle 8,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %3 artışla 7,2 milyon ton ham çelik üretirken, Meksika yıllık %19,3 düşüşle 1,3 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu yılda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise yıllık %0,9 düşüşle 3,4 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %1,3 düşüşle 2,7 milyon ton ham çelik üretti.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi, Şubat ayında 2019 yılının aynı ayına kıyasla %8,2 oranında artışla, 2,85 milyon ton seviyesinde gerçekleşti. Üretim Ocak ayına kıyasla ise, % 5,4 oranında azaldı. Elektrik ark ocaklı tesislerin üretimi, 2019 yılının Şubat ayına kıyasla % 11,1 entegre tesislerin üretimleri ise % 2,6 oranında arttı.

2020 yılının Ocak-Şubat döneminde Türkiye'nin toplam ham çelik üretimi %12,7 artışla, 2019 yılının aynı dönemdeki 5,2 milyon tondan 5,9 milyon tona yükseldi. Yılın ilk iki aylık döneminde, elektrik ark ocaklı tesisler % 18 oranında artışla 3,9 milyon ton, entegre tesisler ise % 3,4 yükselişle 1,9 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

## 6. Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket, 2020 yılının ilk üç ayında 1.318 bin ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

## 7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin tek entegre yassı ve uzun çelik üreticisi İsdemir, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2020 yılı ilk iki ayında Türkiye ham çelik üretiminin %15'ini gerçekleştirdi.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

## İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirket'in kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak - 31 Mart 2020	1 Ocak - 31 Mart 2019
Sıvı Çelik	93%	98%
Ham Çelik	91%	96%

## 8. Ürünler

Şirket'in üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünler içerisinde Kütük, Kangal, Slab ve Sıcak Rulo bulunmaktadır.

## Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2020	1 Ocak - 31 Mart 2019
Yassı Mamul Üretimi	976	1.040
Uzun Mamul Üretimi	264	315
<b>Toplam</b>	<b>1.240</b>	<b>1.355</b>

(\*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dâhildir.

## 9. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 8. büyük çelik tüketicisi olan ülkemizde 2019 yılında 26 milyon ton çelik tüketilmiştir. 2020 yılı ilk iki ayında ise çelik tüketimi bir önceki yıla göre %46 artarak 5,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketin 2020 yılı ilk üç ayındaki toplam satış miktarı bir önceki yıla göre %12 azalarak 1.246 bin tona ulaşmıştır. Yassı ürün satışları bir önceki yıla göre %9 azalarak 979 bin ton olurken uzun ürün satışları %20 azalarak 267 bin ton olmuştur.

Şirket, 94 bin ton yassı ürün ve 18 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda bir önceki yıla göre %70 azalış ile 112 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %9' unu oluşturmaktadır.

## 10. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2020	1 Ocak - 31 Mart 2019
Yassı Mamul Satışları	979	1.076
Uzun Mamul Satışları	267	336
<b>Toplam</b>	<b>1.246</b>	<b>1.412</b>

(\*) 31 Mart 2020 tarihi itibarı ile yassı mamul satışlarının 210 bin tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi****1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, grup çapında risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

**2. Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır. Komite'nin amacı bu yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryada saklanır.

**G - Diğer Hususlar****1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

**2. Paydaşlara Bilgi**

Aralık 2019 itibarıyla Çin'in Wuhan kentinde başlayan ve Dünya Sağlık Örgütü ("DSÖ") tarafından pandemi olarak nitelendirilen Corona virüs ("Covid-19") salgınına ilişkin Türkiye'de Mart 2020'den itibaren çeşitli vakalar tespit edilmeye başlanmıştır. Covid-19 salgınından korunma ve salgının yayılmasını önlemek amacıyla hükümet sosyal ve ekonomik hayata ilişkin çeşitli önlemler almaya başlamıştır. Söz konusu önlemler ve ilerleyen dönemlerde alınması muhtemel yeni kararların, Şirket'in faaliyetleri üzerinde oluşturabileceği potansiyel etkiler raporlama tarihi itibarıyla belirsizliğini korumaktadır.